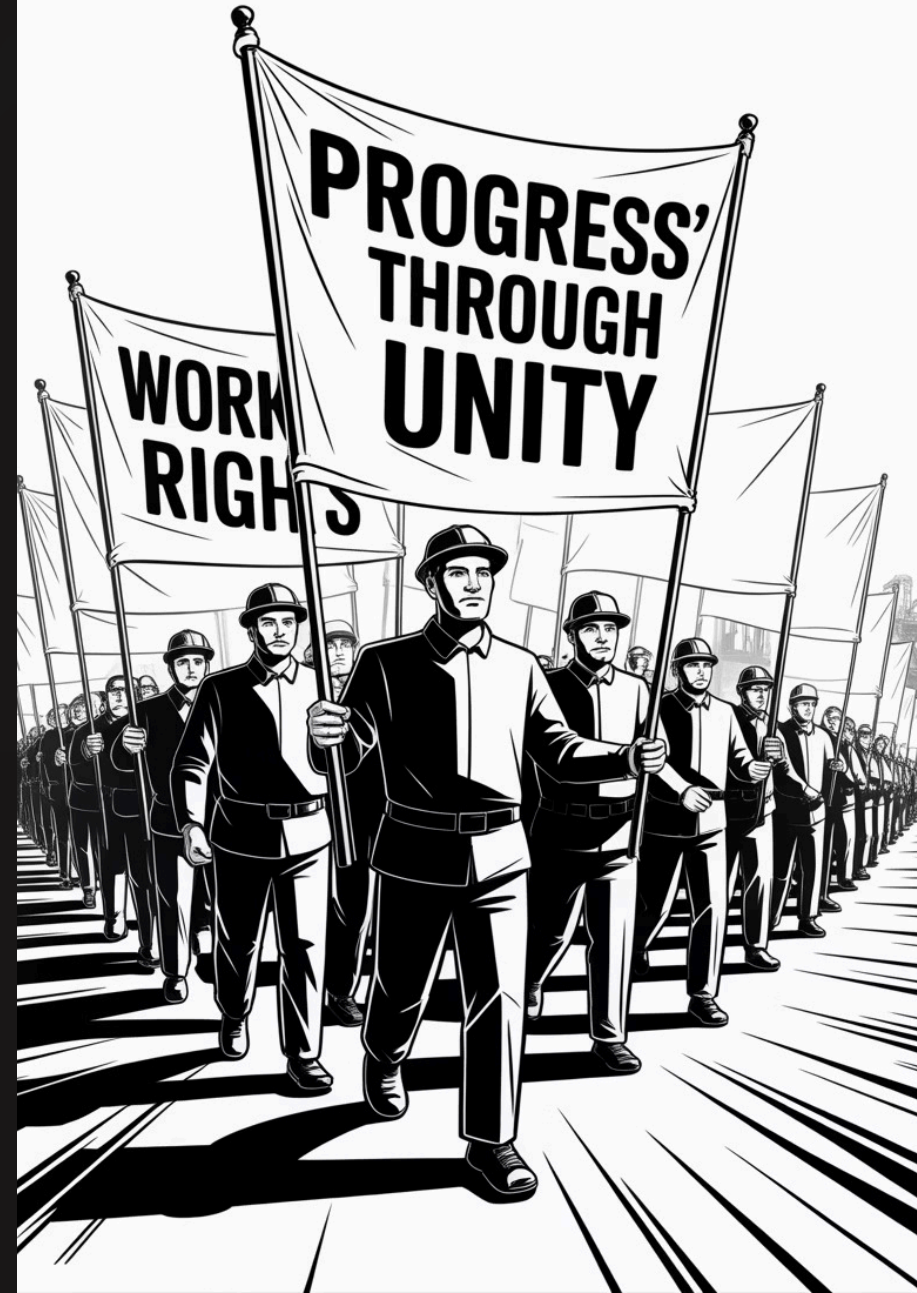


Los Derechos Laborales: Un Largo Camino Hacia la Dignidad

Comprender el largo tránsito que significó establecer los derechos laborales en el mundo, permitiendo que los trabajadores se organizaran sindicalmente como un derecho humano fundamental.





¿Qué Son los Derechos Laborales?

Regulación Laboral

Normas que regulan la relación entre empleadores y empleados para garantizar condiciones de trabajo seguras y ordenadas.

Carácter Progresivo

Se adaptan a las condiciones económicas y necesidades sociales que van surgiendo con el tiempo.

Origen Histórico

Surgieron como consecuencia de la Revolución Industrial, el capitalismo y la "cuestión social" del siglo XIX.

Los Pioneros: Inglaterra y Europa

Inglaterra, al ser el primer país en industrializarse a finales del siglo XVIII, fue también el primero en enfrentar las indignas condiciones laborales de sus clases obreras.

1

1848 - Francia

Insurrección popular que potenció el derecho al trabajo y limitó la jornada laboral máxima.

2

1884 - Alemania

Primeras regulaciones laborales durante el auge de la Revolución Industrial.

3

1889 - Europa

Consolidación de las bases de los derechos laborales modernos.



Derechos Humanos Fundamentales

Declaración Universal de Derechos Humanos

Artículo 23

- Derecho al trabajo y libre elección
- Condiciones equitativas y satisfactorias
- Igual salario por trabajo igual
- Derecho a fundar sindicatos

Artículo 24

Derecho al descanso, tiempo libre, limitación razonable de la jornada y vacaciones pagadas.



La Organización Internacional del Trabajo

Fundada en 1919, la OIT es una agencia especializada de la ONU que promueve el trabajo digno. En 1969 recibió el Premio Nobel de la Paz.



Trabajo Forzoso

Condena todo tipo de trabajo no voluntario y compromete a erradicar esta práctica.



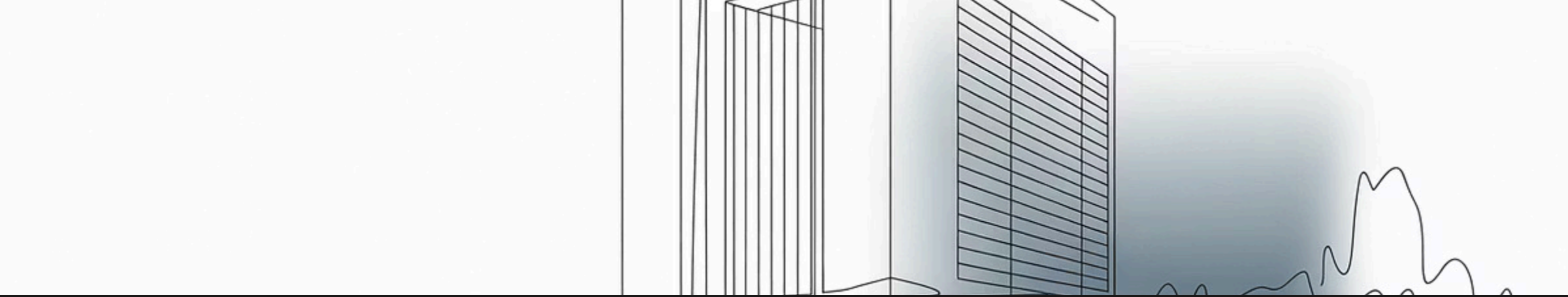
Libertad Sindical

Derecho de trabajadores y empleadores a constituir organizaciones sin autorización previa.



Igualdad Salarial

Remuneración igual entre hombres y mujeres por trabajo de igual valor.



Convenios Fundamentales de la OIT

1

No Discriminación

Elimina distinciones basadas en raza, color, sexo, religión u origen social en el empleo.

2

Edad Mínima

Establece 18 años para trabajos peligrosos, permitiendo trabajos ligeros desde los 15 años.

3

Trabajo Infantil

Condena formas análogas a la esclavitud como trata de niños y trabajo forzoso.

Los Derechos Laborales en Chile

La preocupación por los derechos laborales en Chile comenzó con la actividad salitrera a finales del siglo XIX. Los trabajadores se organizaron en sociedades de socorros mutuos que evolucionaron hacia sindicatos.

01

Sociedades de Socorros Mutuos

Primeras organizaciones para accidentes laborales, pensiones y cooperación funeraria.

02

Formación de Sindicatos

Evolución hacia organizaciones amparadas por la legislación laboral.

03

Dirección del Trabajo

Principal institución actual de defensa de los derechos laborales.



Hitos del Movimiento Sindical Chileno

Finales Siglo XIX

Inicio del movimiento obrero con la actividad salitrera y primeras huelgas.

1931

Aprobación del Código del Trabajo que regula contratos, accidentes y derecho a huelga.

1924-1925

"Ruido de Sables" presiona por leyes laborales frenadas en el Congreso.

Derechos Fundamentales en la Constitución

Los derechos laborales están consagrados en nuestra Constitución como derechos fundamentales de toda persona trabajadora.



Vida e Integridad

Derecho a la vida y integridad física del trabajador y su familia.



Vida Privada

Respeto y protección a la vida privada y honra del trabajador.



Libertad de Expresión

Libertad de emitir opinión y derecho de informar.



Reflexión Final: El Camino Continúa

Los derechos laborales han avanzado significativamente, pero aún enfrentamos desafíos en materia de igualdad para hombres, mujeres y migrantes.

Progreso Histórico

Desde las sociedades de socorros mutuos hasta la legislación actual, hemos recorrido un largo camino.

Desafíos Actuales

La igualdad de género, los derechos de migrantes y las nuevas formas de trabajo requieren atención continua.

Compromiso Colectivo

La protección de los derechos laborales es responsabilidad de toda la sociedad.

